

PROGRAMUL DE DEZVOLTARE AL FOTBALULUI JUVENIL

BUZOIAN

2022 - 2027



STRATEGIE ȘI FILOSOFIE

PENTRU BUZAU, PENTRU SUPORTERI



Generozitate – Loialitate – Onestitate – Respect – Integritate - Angajament

1. Obiectivele și strategia de dezvoltare a sectorului de juniori

- De ce este nevoie de un plan strategic de dezvoltare?
- De ce nu se mai produc sportivi de performanță(fotbaliști)?
- Cine suntem? Viziune, Misiune, Valori
- Priorități ale planului strategic pentru perioada 2022 - 2027

DE CE ESTE NEVOIE DE UN PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE?

Apariția acestui club trebuie să creeze o emulație atât în rândul practicanților jocului de fotbal cât și a publicului buzoian avid de performanțe și spectacol sportiv. Argumentele principale aduse pentru înființarea acestuia au fost de natură istorică, socială și sportivă. Buzăul este un oraș cu valoroase tradiții sportive, cu o mentalitate publică favorabilă fotbalului și cu posibilități umane și materiale ce pot asigura funcționarea în bune condițiuni a unei unități sportive. Întreaga activitate fotbalistică în cadrul clubului trebuie să se desfășoare sub semnul unor categorii morale, printr-o colaborare cu toți factorii educativi, pentru a armoniza solicitările educaționale cu cerințele integrării sociale.

Fotbalul poate fi un purtător de imagine pentru județul nostru, asigurând promovarea și dezvoltarea imaginii Buzăului atât la nivel național cât și internațional.

Putem obține ceea ce ne dorim, împreună, dacă vom crede cu adevărat. Să privim cu realism situația prezentă. Trebuie să nu privim în urmă, ci să venim cu soluții pentru viitor.

De aceea este important ca toți factorii implicați (antrenori, conducători, părinți și jucători) să înțeleagă nevoia acestei schimbări.

DE CE NU SE MAI PRODUC SPORTIVI DE PERFORMANȚĂ (FOTBALIȘTI) CA ALTĂDATĂ?

În ultimii 10 ani, din cadrul centrului de copii și juniori, nu a fost promovat nici un sportiv în Liga 1, iar în Liga 2 doar 11 sportivi. Dintre aceștia doar unul mai evoluează în Liga 2, ceilalți în Liga 3, iar unii chiar abandonând activitatea.

Nici o grupă de copii nu a reușit în acest timp nici o performanță remarcabilă, nereușind nici o calificare într-o fază superioară a unei competiții organizate de Federația Română de Fotbal.

De asemenea, nu au reușit să promoveze nici un jucător la loturile naționale de juniori ale României.

Putem spune că în toată această perioadă nu s-au format jucători de calitate.

Aceste rezultate au fost influențate de:

- lipsa de pregătire și numărul redus de antrenori specializați în fotbal juvenil
- calitatea competițiilor la care au participat
- lipsa unui departament activ de scouting
- infrastructura
- lipsa materialelor și a echipamentelor sportive
- apariția cluburilor particulare și lipsa unei strategii sau a unui plan de dezvoltare pe termen mediu sau lung, ceea ce a dus la scăderea numărului de copii din centru și implicit dispariția unor grupe

In concluzie, credem că într-adevăr lipsa investiției este cea care a dus la situația curentă a centrului de copii și juniori, însă investiția nu privește atât bazele sportive cât mai ales calitatea procesului de antrenament.

CINE SUNTEM



VIZIUNE

- Să oferim un program, **PENTRU TOȚI** jucătorii, în care aceștia au posibilitatea de a-și dezvolta abilitățile tehnice și să înțeleagă jocul, astfel încât să continue să joace fotbal pe tot parcursul vieții.
- Să oferim un program pentru toate nivelurile, astfel încât toți jucătorii să aibă oportunitatea de a se dezvolta la nivelul dorit și la nivelul angajamentului.

MISIUNE

- Să oferim leadership în dezvoltarea jucătorului, formarea antrenorului și educația părinților, prin furnizarea de programe și servicii de calitate.
- Să reconstruim brandul Gloria Buzău

VALORI

- **G**enerozitate
- **L**oialitate
- **O**nestitate
- **R**espect
- **I**ntegritate
- **A**ngajament
- Echipa este mai importantă decât individul.
- Clubul este mai important decât echipa.
- Comunitatea este mai importantă decât clubul.

PRIORITĂȚI ALE PLANULUI STRATEGIC PENTRU PERIOADA 2022 - 2027

- 1 Identitatea clubului
- 2 Dezvoltarea organizațională
- 3 Dezvoltarea jucătorului/Calea de la juniori la seniori
- 4 Fotbalul feminin
- 5 Dezvoltarea antrenorilor
- 6 Parteneriate strategice
- 7 Dezvoltarea infrastructurii
- 8 Tehnologie & inovație
- 9 Menținerea și creșterea numărului de membri
- 10 Siguranța și managementul riscului

1. IDENTITATEA CLUBULUI

AS FC Buzău este un club de fotbal care evoluează în prezent în liga secundă de fotbal din România. Clubul a fost fondat în 2016, sub numele de ASFC Buzău, de către regretatul om de afaceri, Ionel Turturică. De atunci, clubul a trecut prin mai multe etape de dezvoltare, oferind suporterilor, jucătorilor și membrilor săi mai multe sușuri și coborâșuri. În tot acest timp clubul a suferit mai multe transformări care au contribuit la scăderea identității, tradiției. De aceea, clubul trebuie să se rebrenduiască și să se reconecteze cu membrii săi și cu o comunitate mai largă.

Priorități cheie	Obiective strategice
Crearea unei identități a clubului care să onoreze trecutul și viitorul	<ul style="list-style-type: none"> * Stabilirea unei viziuni, misiuni și a unor valori ale clubului care să ofere o direcție clară și o identitate pentru clubul nostru. * Consultarea membrilor clubului și a organelor relevante cu privire la noua identitate care va ajuta la rebrenduirea clubului. * Crearea unui nou logo al clubului, modern, atractiv și simplist, care să respecte trecutul și să ne calauzească în viitor.

2. DEZVOLTAREA ORGANIZAȚIONALĂ

ASFC Buzău a identificat necesitatea creării unei structuri organizatorice care să definească clar roluri și responsabilități și să conducă clubul către viziunea sa. Acest lucru va necesita oamenii potriviți în pozițiile potrivite cu experiența (și pasiunea) potrivită. Dorim să creăm o structură care să aibă personal identificabil în cadrul clubului și care să încurajeze pe jucătorii noștri, părinții și membrii să se implice.

Priorități cheie	Obiective strategice
Crearea unei structuri organizaționale care va susține pe termen lung viziunea clubului	<ul style="list-style-type: none"> * Colaborarea cu Federația Română de Fotbal și alte cluburi de succes din țară și străinătate pentru a înțelege actualele modele operaționale * Identificarea și angajarea persoanelor potrivite cu experiența necesară pentru a îndeplini rolurile operaționale * Asigurarea vizibilității persoanelor cheie asociate cu numele clubului în rândul membrilor clubului, a organismelor relevante și a comunității largi * Înființarea unui nou departament și dobândirea experienței potrivite pentru a îndeplini roluri cheie

3. DEZVOLTAREA JUCĂTORULUI/CALEA DE LA JUNIORI LA SENIORI

Este responsabilitatea noastră să creăm cel mai bun mediu de învățare pentru toți jucătorii noștri. Juniorii trebuie să rămână conectați cu seniorii pe care să-i respecte și să le urmeze modelul.

Priorități cheie	Obiective strategice
<p>Crearea unei traiectorii a juniorilor către seniori care să ofere cel mai bun mediu de învățare pentru tranziția către seniorat</p> <p>Realizarea unui plan de dezvoltare tehnică (plan anual de antrenament, model de joc, filosofie, metodologie de antrenament)</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Implementarea unei filosofii care să fie adoptată de întregul club * Numirea unui director tehnic atât pentru departamentul de juniori cât și pentru cel de seniori pentru a oferi consiliere în antrenorat * Implementarea unui sistem GPS pentru urmărirea parametrilor fizici ai jucătorilor * Angajarea unor specialiști în domeniul pregătirii fizice și a managementului stilului de viață

4. FOTBAL FEMININ

Priorități cheie	Obiective strategice
<p>Creșterea participării/implicării femeilor în diferite roluri în cadrul clubului</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Stabilirea unor posturi pentru femei în cadrul clubului care să atragă persoanele de gen feminin la clubul nostru * Angajarea de antrenori de gen feminin și promovarea participării acestora la dezvoltarea clubului * Crearea unui mediu prietenos prin promovarea egalității de gen (vestiare pentru femei) * Organizarea de activități pentru promovarea femeilor în fotbal * Crearea de grupe de fotbal feminin

5. DEZVOLTAREA ANTRENORILOR

Priorități cheie	Obiective strategice
Dezvoltarea continuă a antrenorilor noștri astfel încât să fie la curent cu noile tendințe și să ofere cele mai bune metode și mijloace de antrenament jucătorilor	<ul style="list-style-type: none"> * Toți antrenorii trebuie să dețină minim o licență recunoscută de către Federația Română de Fotbal * Toți antrenorii trebuie să înțeleagă și să promoveze filosofia clubului * Asigurarea tranziției jucătorilor către rolul de antrenor * Asigurarea unor standarde înalte de antrenorat * Toți antrenorii vor participa la cursuri / programe de formare continuă

6. PARTENERIATE STRATEGICE

Priorități cheie	Obiective strategice
Stabilirea unor parteneriate strategice care vor permite clubului să se dezvolte și care vor avea un impact pozitiv asupra comunității	<ul style="list-style-type: none"> * Realizarea unui parteneriat cu organizații care vor oferi asistență financiară pentru îmbunătățirea facilităților * Realizarea unui parteneriat cu un sponsor tehnic * Realizarea de parteneriate cu celelalte cluburi de fotbal cu activitate exclusivă de copii și juniori din județ * Realizarea de parteneriate educaționale cu diferite școli din județ * Realizarea unui parteneriat cu organizații care să susțină copiii cu dizabilități și pe cei proveniți din medii defavorizate pentru practicarea fotbalului * Dezvoltarea unui pachet de sponsorizare pentru a susține planurile de creștere și dezvoltare a clubului

7. DEZVOLTAREA INFRASTRUCTURII

Infrastructura actuală ne limitează posibilitățile de dezvoltare. În acest moment clubul nu dispune de o bază de pregătire proprie. Atât terenurile de antrenament cât și cele pentru disputarea meciurilor oficiale sunt închiriate sau obținute în urma contractelor de închiriere/colaborare cu partenerii clubului.

Priorități cheie	Obiective strategice
<p>Îmbunătățirea infrastructurii pentru a face față cerințelor actuale din fotbalul modern și pentru a crea un mediu motivant pentru jucători</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Construcția unui teren sintetic de dimensiuni 100m x 62m dotat cu instalație de nocturnă și o tribună de minim 300 de locuri pentru efectuarea antrenamentelor și disputarea jocurilor amicale/oficiale * Construcția unui teren sintetic de dimensiuni 60m x 40m dotat cu instalație de nocturnă și o pentru efectuarea antrenamentelor și disputarea jocurilor amicale/oficiale * Modernizarea vestiarelor/Amenajarea unui vestiar pentru femei * Amenajarea unui cabinet medical * Amenajarea unui spațiu de recreere * Amenajarea unei săli de vizionare/studiu

8. TEHNOLOGIE ȘI INOVAȚIE

Priorități cheie	Obiective strategice
<p>Utilizarea tehnologiei cu scopul de a inova continuu clubul și de a crea o experiență mai bună pentru toate persoanele implicate</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Numirea unui responsabil media * Dezvoltarea site-ului clubului ca sursă primară de informație * Dezvoltarea unei aplicații de telefonie mobilă cu scopul de a menține informați toți membrii clubului * Stabilirea de contacte cu toate sursele media

9. MENȚINEREA ȘI CREȘTEREA NUMĂRULUI DE MEMBRI

Priorități cheie	Obiective strategice
Accent pus pe menținerea actualei baze de membri astfel încât să putem continua să creștem	<ul style="list-style-type: none"> *Reinventarea clubului pentru a onora trecutul (istoria) și reluarea legăturilor/implicarea vechilor membri in activitățile clubului *Promovarea oportunităților de voluntariat prin intermediul tuturor canalelor digitale pentru a crește baza de voluntari *Recompensarea voluntarilor pentru a celebra munca eficienta

10. SIGURANȚA ȘI MANAGEMENTUL RISCULUI

Priorități cheie	Obiective strategice
Imbunătățirea siguranței și a managementului riscului astfel încât clubul nostru să fie un loc mai sigur pentru toate persoanele implicate	<ul style="list-style-type: none"> *Dezvoltarea codului de conduită părinte/spectator și consolidare continuă *Dezvoltarea codului de conduită jucător jucător/antrenor/voluntar și consolidare continuă *Dezvoltarea politicii de siguranță a copiilor și a codului de conduită pentru protejarea tinerilor *Dezvoltarea/formarea voluntarilor/oficialilor pentru a fi mai bine pregătiți in zilele meciurilor

2. Programul de pregătire fotbalistică pentru diferite grupe de vârstă (stil de joc și abilități)

- Identitate și ADN
- Stil de joc
- Fazele jocului
- Principii
- Sistem de joc
- Fazele fixe
- Profile jucători
- Fazele învățării
- Caracteristici și recomandări pe categorii de vârstă
- Periodizarea pregătirii jucătorilor pe categorii de vârstă
- Planuri de pregătire: macrociclu, mezociclu și microciclu

IDENTITATE ȘI ADN

Slogan

Pentru Buzău, pentru suporterii

Istorie

Gloria Buzău este clubul de fotbal reprezentativ pentru județul Buzău. Denumirea datează încă de la mijlocul anilor '50, când o echipă "de flăcăi și tineri întreprinzători" evolua în campionatele comune ale actualului județ Prahova. Prima formă juridică o capătă în anul 1971, când se înființează Clubul Sportiv Municipal Gloria Buzău, formațiune polisportivă în rândurile căreia se afla și fotbalul. Clubul promovează în prima ligă valorică, acolo unde de-a lungul istoriei a petrecut șapte sezoane, în trei perioade distincte. Cea mai bună clasare, locul 5 în stagiunea 1984-1985 aduce și unica prezență europeană, participarea în Cupa Balcanică. În Cupa României, cea mai veche întrecere internă, Gloria Buzău a ajuns în 2007 în faza semifinalelor. De-a lungul anilor, Gloria Buzău "a îmbrăcat" mai multe denumiri sub care a evoluat în campionatele divizionare: CSM Gloria Buzău, FC Gloria Buzău SA, FC Gloria Buzău, SCM Gloria Buzău și ASFC Buzău.

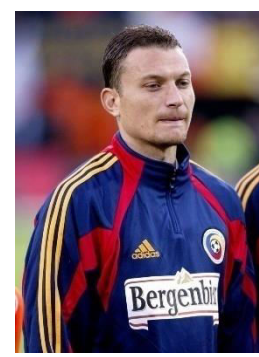
Eroi



Ilie Stan
jucător și antrenor



Ion Viorel
jucător și antrenor



Pompiliu Stoica
jucător



Crețu Valentin
jucător



Lință Gheorghe
antrenor

Fani

Fotbalul buzoian s-a bucurat întotdeauna de un număr mare de spectatori. De la cele câteva mii care au însoțit primii pași ai sportului “rege” în județul nostru, la recordul de 3.500 de oameni înregistrat la primul meci internațional organizat între selecționata județeană și o echipă din Odessa, Ucraina, în anul 1943; la primul meci disputat în noaptea, în compania formației Dinamo Galați, în anul 1953; până la una din cele mai mari medii de audiență, înregistrată la mijlocul anilor `80, care a coincis cu cea mai bună perioadă a fotbalului buzoian, până la începutul anilor 2000, când Gloria Buzău și-a propus revenirea în primul eșalon, buzoienii au manifestat interes, concretizat prin prezența fizică pe arena din Crâng, față de cel mai iubit club al județului. În momentul actual, stadionul are o capacitate de 12400 locuri.

Valori

G L O R I A

generozitate

loialitate

onestitate

respect

integritate

angajament

Logo



	7-11 ani	12-15 ani	16-19 ani
Stil de joc	Fără stil de joc	Introducerea stilului de joc	Același stil de joc ca și prima echipă
Fazele jocului	Fazele jocului de bază	Toate fazele jocului implementate la Academie	Aceleași ca la prima echipă
Principii		Principiile de bază	Aceleași ca la prima echipă
Sistem de joc	Fără formații fixe 1-2-2,1-2-1-1, 1-3-1-2,1-3-2-1	Fără formații fixe 1-3-1-3-1,1-3-2-3, 1-4-2-3-1,1-4-3-3	Formații/Sistem de joc 1-4-2-3-1
Situații de joc	Fără situații de joc	Situații de joc legate de principiile de joc	Aceleași ca la prima echipă
Fazele fixe	Fără faze fixe	Introducerea fazelor fixe	Aceleași ca la prima echipă
Profiluri de jucători	Fără profiluri de jucători	Profil general	Profil specific pe posturi
Nr.de jucători in meci oficial	3 vs 3, 5 vs 5, 7 vs 7	8 vs 8, 9 vs 9, 11 vs 11	11 vs 11

SISTEM DE JOC

Ca sistem de bază a jocului echipelor Gloria Buzău, se preferă sistemul **1-4-2-3-1**. Noi alegem acest sistem, considerând că le permite jucătorilor noștri să-și demonstreze cele mai bune calități. Sistemul de joc ales, ne permite să ne bazăm pe posesia mingii și ca rezultat oportunități pentru creșterea individuală a fiecărui jucător. Noi vorbim despre sistemul de joc fundamental sau despre pozițiile standard ale jucătorilor în fazele inițiale. În dependență de disponibilitatea jucătorilor la momentul actual, sistemul de joc poate să se schimbe, dar să nu contravină stilului propriu de joc. Bazându-ne pe stilul propriu de joc și pe caracteristica acțiunilor fiecărui jucător de pe pozițiile inițiale, noi trebuie să ne axăm pe stilul de joc.



ZONA DE ÎNVĂȚARE FILOSOFIE DE DEZVOLTARE

Planul de învățare conține lecții tactice de echipă care sunt învățate într-o progresie didactică pe categorii de vârstă în jocuri de 2-2, 5-5, 7-7, 9-9 și 11-11

FILOSOFIA DE ÎNVĂȚARE: **DE CE?**



Pentru a îmbunătăți:

- citirea situațiilor de joc
- procesul de "luare a deciziilor"
- curajul de a lua inițiativă
- jocul colectiv (apărare și atac)
- abilitatea de a comunica
- capacitatea de concentrare

A învăța este un proces cumulativ

(În lipsa fotbalului de strada, fotbalul actual se învață ca la școală)



FIZIC

MENTAL

TEHNIC

TACTIC

11 v 11

9 v 9

7 v 7

5 v 5

2 v 2

FAZELE INVĂȚĂRII



ETAPA DE PERFORMANȚĂ

19 - 21 ani

ETAPA DE PERFEȚIONARE

16 - 19 ani

ETAPA DE CONSOLIDARE

12 - 15 ani

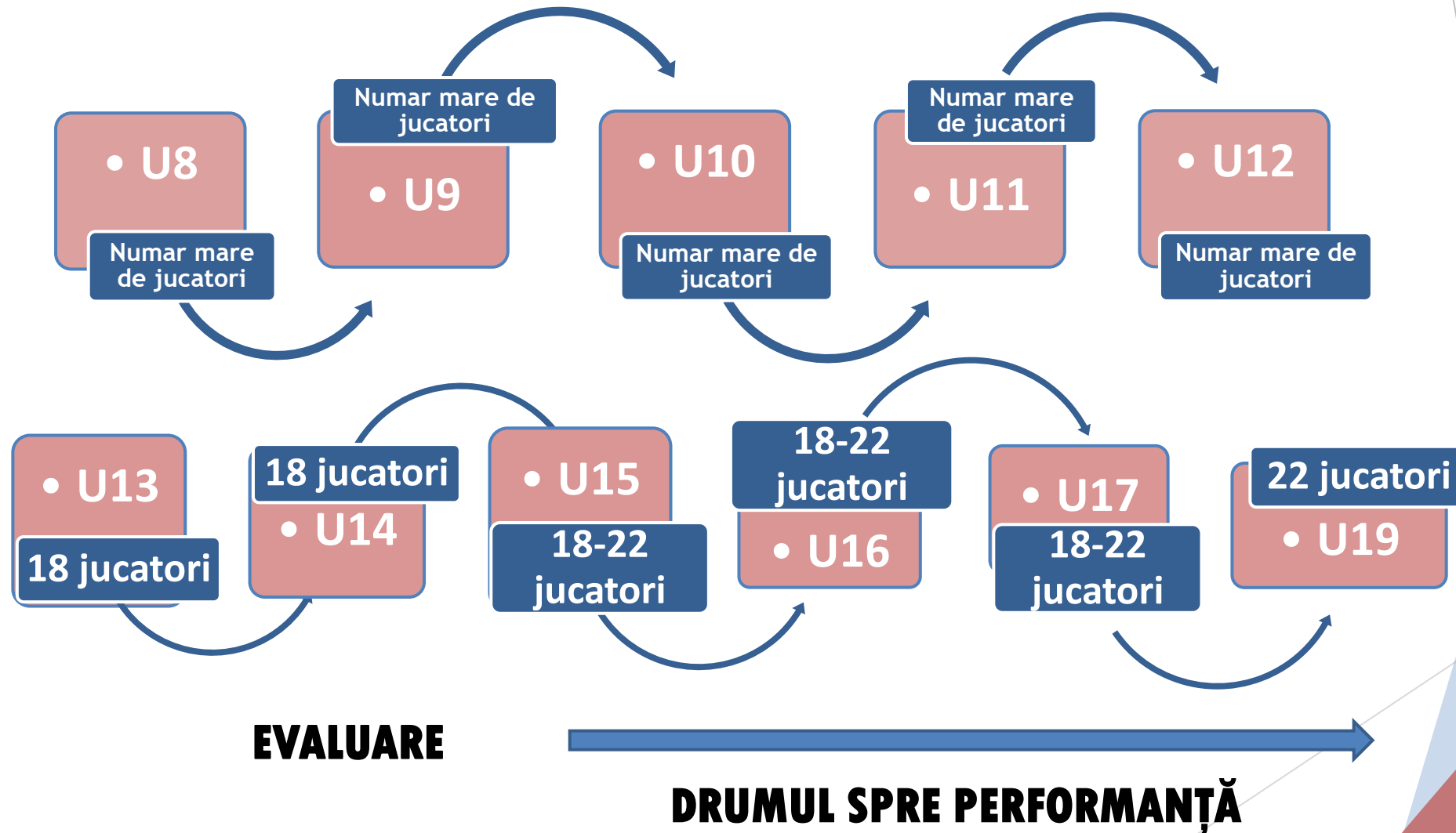
ETAPA DE INVĂȚARE

8 - 11 ani

ETAPA DE INIȚIERE

5 - 7 ani

Numărul de sportivi pentru fiecare categorie de vârstă



PLANURI DE PREGĂTIRE



MACROCICLUL – PLANUL ANUAL

MEZOCICLUL – poate varia între 4 – 8 săptămâni

MICROCICLUL – PLANUL SĂPTĂMANAL

MEZOCICLUL



CÂND ECHIPA SE AFLĂ ÎN POSESIA MINGII



INVĂȚARE

PERFEȚIONARE

CONSOLIDARE

Presing	Bloc defensiv	Apărarea porții	Presing	Bloc defensiv	Apărarea porții	Presing	Bloc defensiv	Apărarea porții
4 săptămâni	4 săptămâni	4 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni
Posesie	Progresie	Finalizare	Posesie	Progresie	Finalizare	Posesie	Progresie	Finalizare
4 săptămâni	4 săptămâni	4 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni	6 săptămâni

DURATA UNUI SEZON

3. EDUCAȚIE, TALENT ID @ RECRUTARE

- **Ce este talentul?**
- **Organizare și structură**
- **Viziune și obiective strategice**
- **Profilul unui descoperitor de talente (scouter)**
- **De unde recrutăm, competiții monitorizate, cine?**

EDUCAȚIE

FILOSOFIE:

- concentrarea pe educație, rezultatele școlare și caracterul disciplinar al jucătorilor

SCOP:

- obținerea unei educații corespunzătoare pentru jucatori, care le va permite să urmeze o carieră alternativă spre educație sau muncă în cazul în care nu fac față unui nivel de performanță în fotbal.

OBIECTIV:

- dezvoltarea de parteneriate cu școli gimnaziale și licee de pe raza județului Buzău cu sprijinul Inspectoratului Școlar Județean Buzău



TALENTUL

Caracteristica unei persoane care, în contextul potrivit, poate ajunge rapid la excelente performanțe de durată.

Cadrul de referință = caracteristicile jocului la cel mai înalt nivel

Diverse calități pentru realizarea unei prestații optime



Abilități de bază, cele de care un jucător are în general nevoie pentru a obține o performanță optimă



Prima atingere (calitate)
Lovirea mingii
Luarea deciziilor
Tehnică sub presiune
1 vs 1
Antrenabil
Atitudine pozitivă

Diferite funcții și roluri în echipă



Profile de jucători

PROTOCOLUL RECRUTĂRII

DETECTARE

EXAMINARE

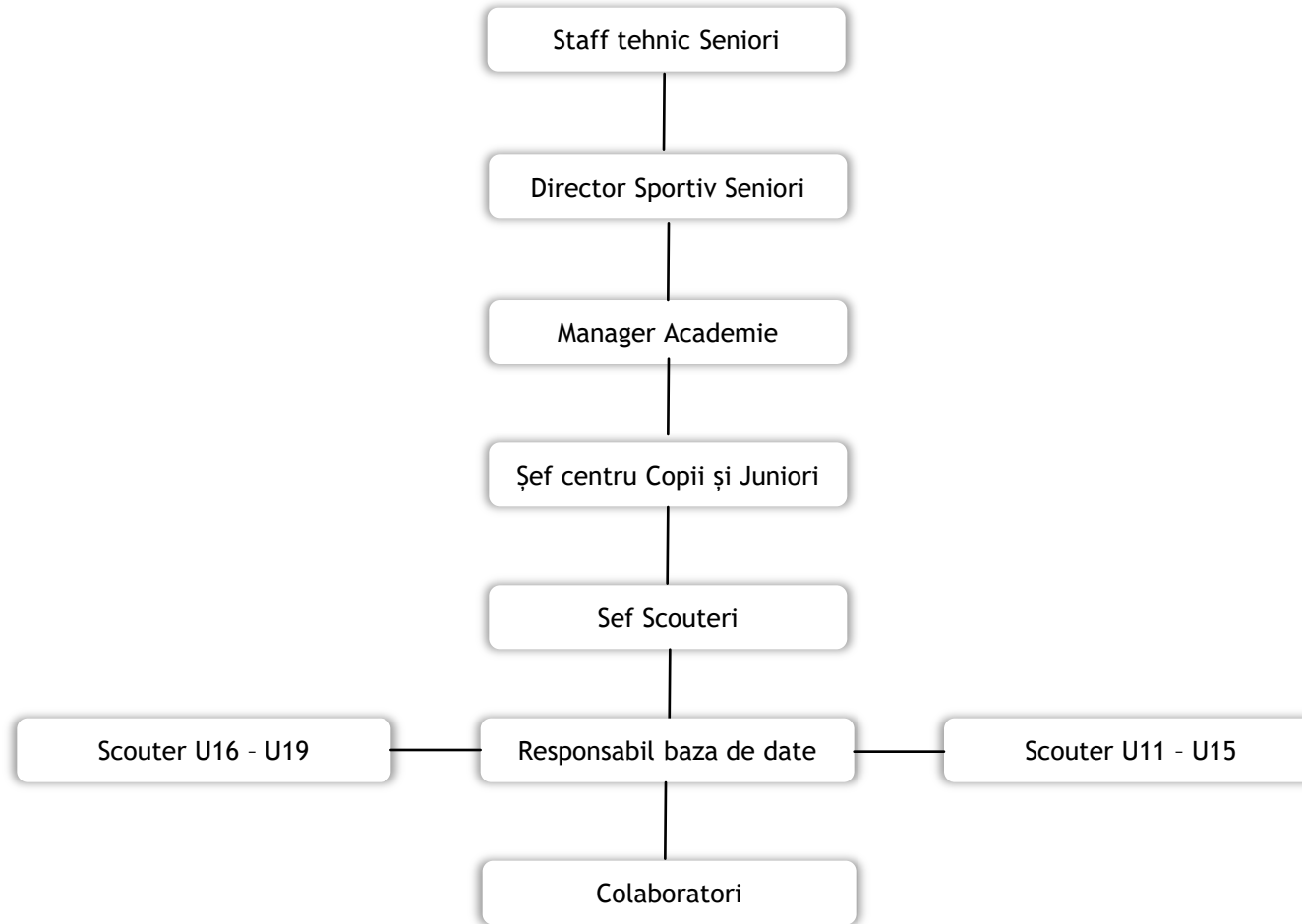
SELECȚIE

SEMNARE

INTEGRARE

PROGRAM
de
DEZVOLTARE
INDIVIDUALĂ

ORGANIZARE ȘI STRUCTURĂ



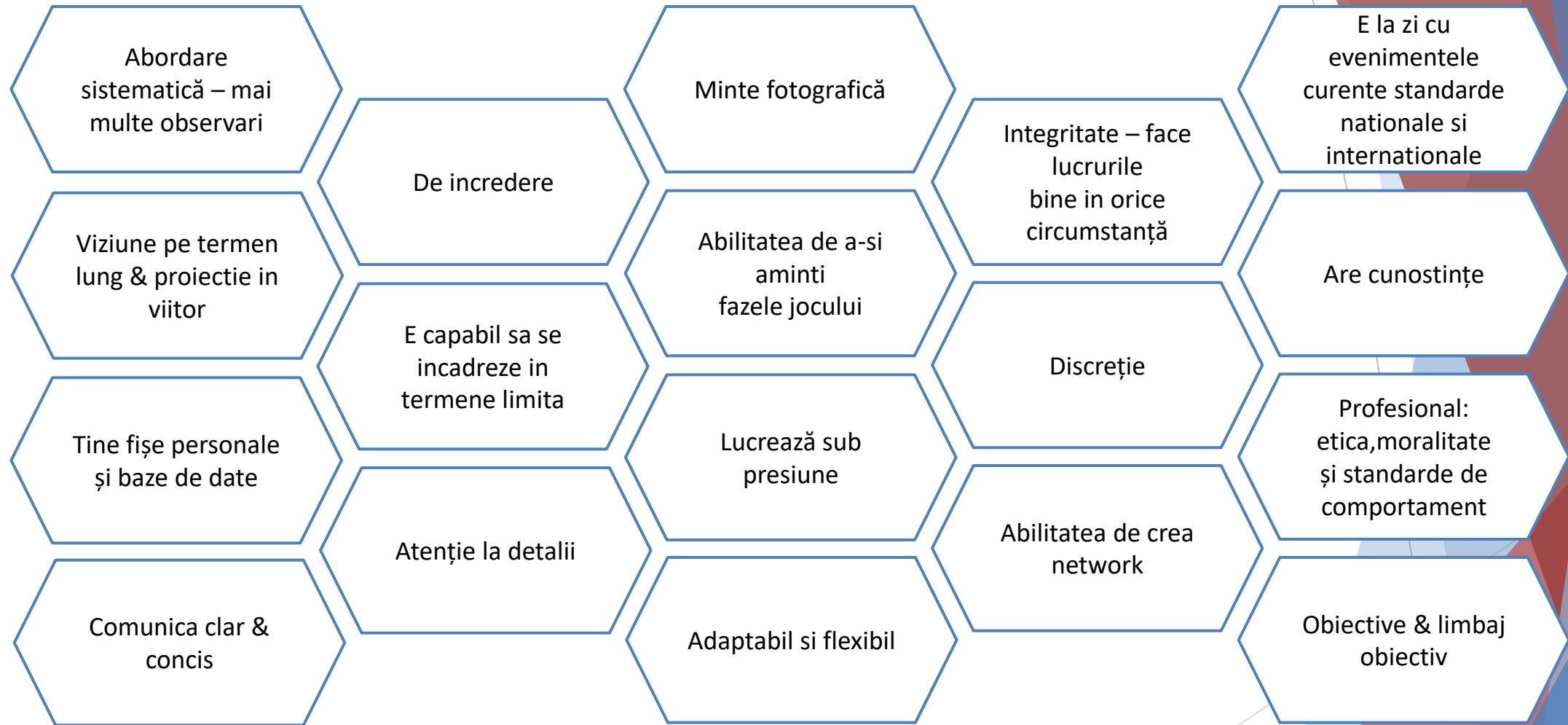
VIZIUNE

Descoperirea și dezvoltarea unor jucători instruiți și foarte motivați, cu o mentalitate sănătoasă (“nu există succes fără muncă și sudoare”), dispuși să joace în echipă și pentru blazonul clubului

OBIECTIVE STRATEGICE

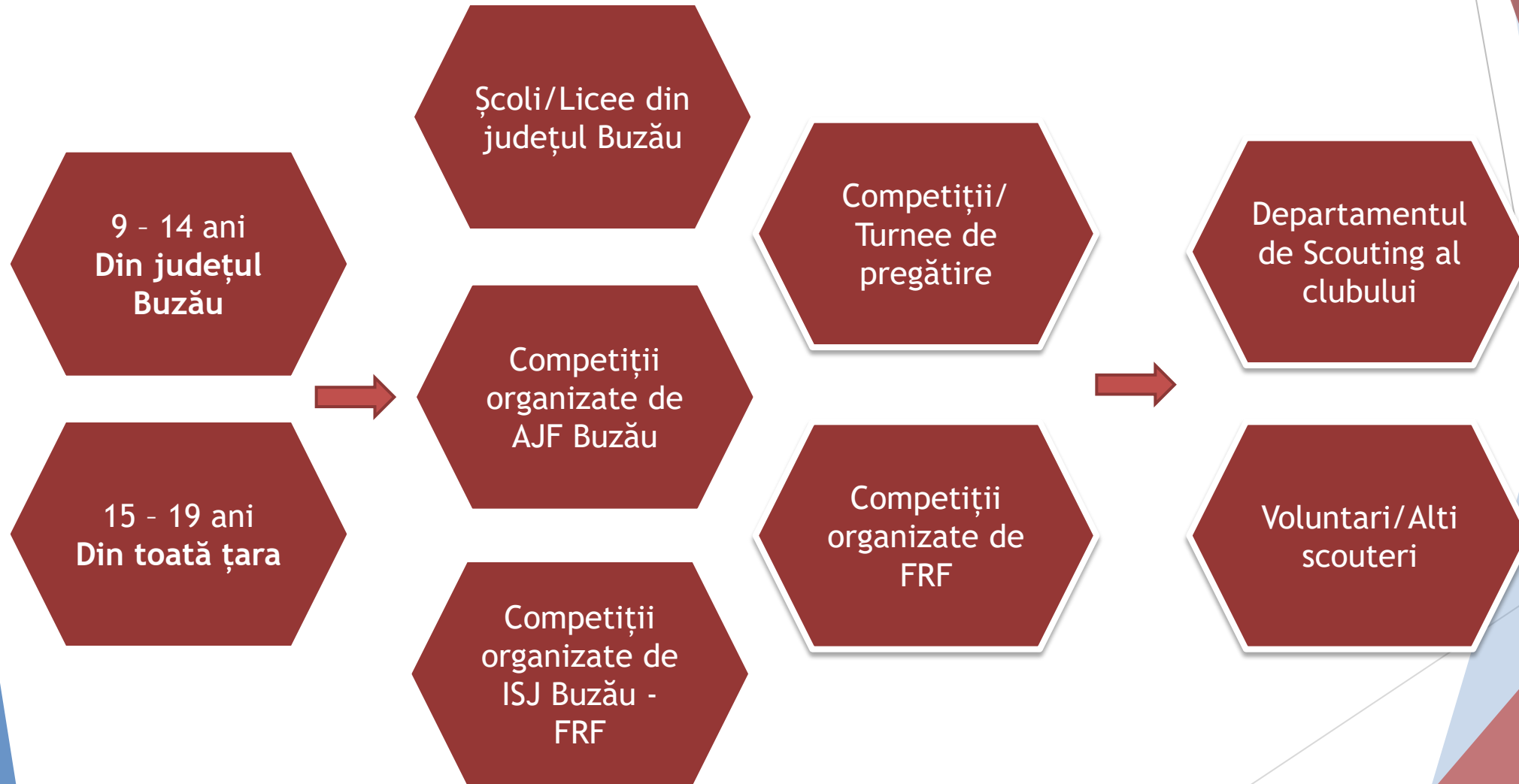
- Achiziționarea sau dezvoltarea unei platforme pentru monitorizarea jucătorilor
- Educarea și dezvoltarea antrenorilor/scouterilor
- Definirea fișei de scouting
- Încheierea unor parteneriate

CALITĂȚILE UNUI DESCOPERITOR DE TALENTE(SCOUTER)



FIECARE SCOUTER E DIFERIT!

DE UNDE RECRUTĂM, COMPETIȚII MONITORIZATE, CINE?



4. TRANZIȚIA CĂTRE PRIMA ECHIPĂ

- Integrarea jucătorilor

INTEGRAREA JUCĂTORILOR

- ✓ Antrenamentele grupelor de juniori mari sa se faca pe terenuri apropiate de echipa de seniori
- ✓ Sedinte de informare intre staful echipei de seniori si conducerea academiei
- ✓ Urmarirea jocurilor de catre cei din staful echipei de seniori
- ✓ Staful echipei de seniori conduce antrenamentele grupelor de juniori mari
- ✓ Urmarirea fiselor de dezvoltare individuala
- ✓ Sesiuni de discutii intre jucatorii tineri si staful echipei mari
- ✓ Invitarea jucatorilor tineri la meciurile echipei de seniori in vestiar
- ✓ Analize video si crearea de filmulete a jucatorilor de mare perspectiva
- La fiecare meci al echipei mari pe foaie vor fi inclusi un anumit numar de jucatori din academie
- In presezon la jocurile amicale vor fi folositi obligatoriu jucatori din cadrul academiei
- In timpul presezonului staful echipei mari urmareste jocurile echipelor de juniori mari si pot chema si alti jucatori la antrenamentele echipei mari
- Jucatorii de perspectiva vor fi folositi in meciurile din cupa atunci cind intalnim adversari facili
- Atunci cind ai avans mare de goluri pot fi introdusi jucatori din academie
- Spre sfirsitul sezonului, daca obiectivul echipei de seniori a fost atins putem sa bagam la joc si jucatorii de perspectiva
- Crearea de relatii cu alte cluburi unde putem imprumuta jucatorii de perspectiva



5.Indicatorii de calitate ai clubului

INDICATORII DE CALITATE AI CLUBULUI

- Calitatea jocului
- Numărul de jucători promovați în fotbalul de performanță
- Competițiile la care participăm și rezultatele obținute
- Convocările la loturile naționale

„Ceea ce echipele și jucătorii clubului arată în teren este numai rezultatul antrenamentului”